



Sant’Omobono Terme, 5 dicembre 2018

## **DATI AGGREGATI SULL’ATTRIBUZIONE DELLA PREMIALITA’ - A.S. 2017/18**

### **Premessa**

Il Comitato per la valutazione del merito ha fissato i criteri per l’accesso alla “premierità” come previsto dalla Legge 107 art. 1 c. 129 e dal D.lgs 297/1994 (T.U.), art. 37 c.1.

I criteri sono stati pubblicati sul sito dell’Istituto Comprensivo, assieme ai verbali del Comitato, al regolamento interno e alla tabella di calcolo.

Ogni insegnante ha compilato un modulo di auto-valutazione che, previa verifica da parte della dirigenza, ha costituito la base per la compilazione della graduatoria del “merito”.

Come da indicazioni fornite dall’ARAN, Nota prot.28510/90946 del 7 ottobre 2014, il Dirigente Scolastico è tenuto a comunicare, in forma anonima, i dati dei compensi accessori “*in forma aggregata, indicandone l’importo complessivo, eventualmente per fasce o qualifiche*”.

Pertanto, in ottemperanza alle disposizioni sulla “Trasparenza” e in linea con quanto indicato dalla nota ARAN, si pubblicano i dati dell’attribuzione della “premierità”.

Si precisa, infine, che al Comitato spetta “individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti” mentre è di competenza del Dirigente Scolastico la verifica, la valutazione e l’attribuzione definitiva dei compensi.

### **Modalità e principi generali**

Al fine di evitare una distribuzione “a pioggia” dei compensi (come espressamente previsto dalla L. 107 art.1, c. 129) il Comitato ha stabilito una percentuale di accesso alla premierità fra il 30% e il 40% dell’organico di ruolo. Per raggiungere la percentuale del 30% di aventi diritto, la soglia minima per accedere al compenso è stata fissata a 55 punti, .

La tabella di autovalutazione è impostata su tre aree, a loro volta declinate in voci con parametri oggettivamente valutabili, per un totale di 10 voci e 100 punti. Il Comitato ha stabilito una graduatoria di merito divisa in tre fasce: la terza compresa fra i 55 e i 79 punti, la seconda fra 80 e 89, la prima uguale o superiore a 90.

I compensi sono calcolati a partire da una “quota base”, ottenuta dividendo il finanziamento globale per il totale dei punteggi raggiunti da tutti gli insegnanti che rientrano nella fascia degli aventi diritto. La quota base è stata moltiplicata per il coefficiente di fascia (1 per la terza fascia, 2 per la seconda e 3 per la prima).

### **Modifiche approvate dal Comitato di valutazione rispetto ai criteri dell’anno precedente**

Su richiesta di alcuni insegnanti, il Comitato ha apportato le seguenti modifiche:

Eliminate le prime due voci ritenute parte fondamentale del processo di insegnamento-apprendimento.

# Dati

## Tabella 1 – Accesso al fondo

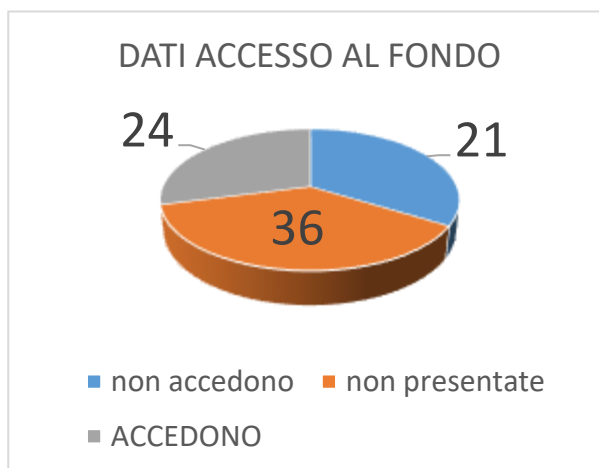
Il totale degli insegnanti di ruolo in servizio nell'a.s. 2017/18 a tempo indeterminato è di **81** posti in organico.

**45** hanno compilato la tabella di autovalutazione

Di questi,

**21** non hanno raggiunto la soglia di punteggio minima,

**24** hanno accesso al fondo

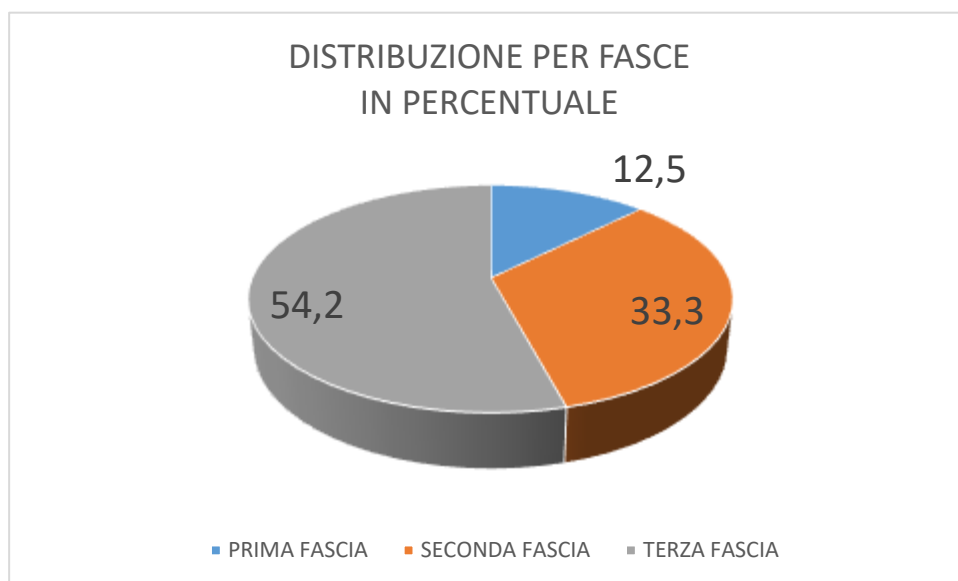


## Tabella 2 – Distribuzione per fasce

**13** rientrano nella terza fascia

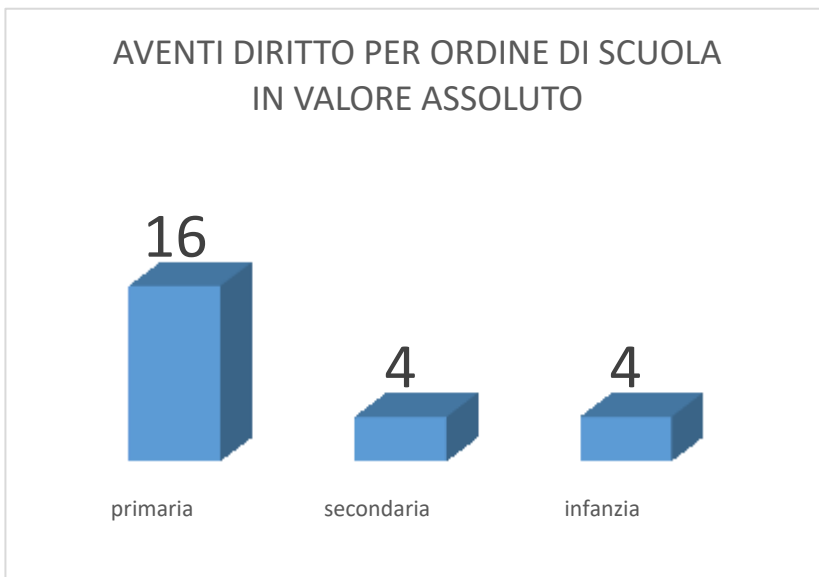
**8** nella seconda fascia

**3** nella prima fascia



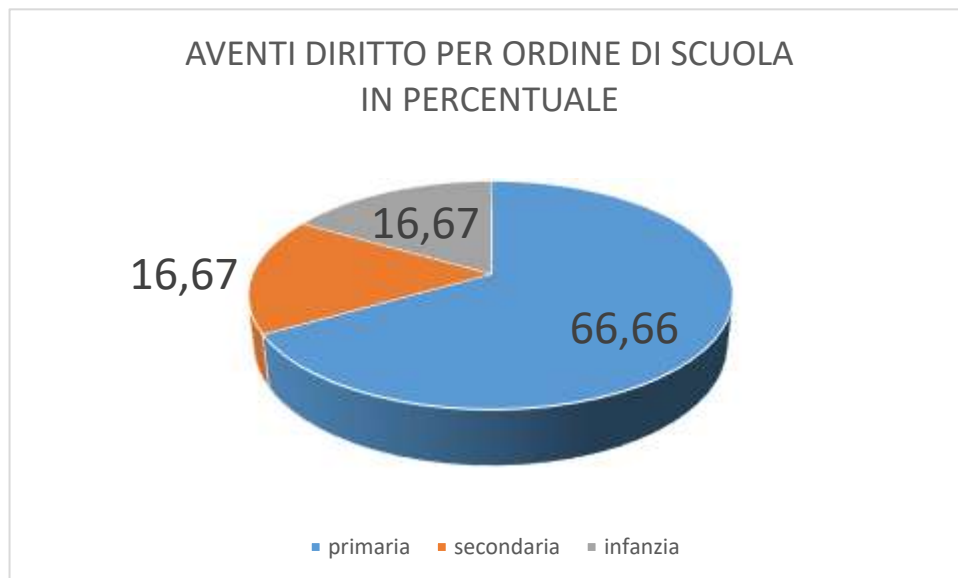
### Tabella 3 – aventi diritto per ordine di scuola

Dei **24** che rientrano nelle tre fasce di premialità, **16** sono della scuola primaria, **4** sono della scuola secondaria, **4** sono della scuola dell'infanzia



### Tabella 4 – percentuali aventi diritto per ordine di scuola

Sul totale del personale docente in ruolo, la percentuale degli aventi diritto nei tre ordini di scuole risulta più alta fra gli insegnanti della scuola primaria.



**Tabella 4 – dati distribuiti sulle singole voci della tabella di autovalutazione**

voci	totale dichiarato	Percentuale sugli aventi diritto
1a) Organizzazione e partecipazione a progetti (verticali, trasversali, pluriennali, con commissione) definiti nel POF <i>–in base all'elenco stabilito dal Comitato di Valutazione e considerati significativi e meritevoli</i>	8	9,88%
1b) Organizzazione e partecipazione ai gruppi di progetto (annuali, nell'ambito di singoli plessi, che non prevedono commissioni) in base all'elenco stabilito dal Comitato di Valutazione e considerati significativi e meritevoli	2	2,47%
1c) Partecipazione e supporto concreto all'elaborazione del PTOF	7	8,64%
1d) Partecipazione alla realizzazione delle azioni previste nel PDM	5	6,17%
2a) Partecipazione alla costruzione di curricula verticali di Istituto	25	30,86%
2b) Uso sistematico delle TIC nell'insegnamento della disciplina	4	4,94%
3) Costruzione di ambienti di apprendimento per <b>l'inclusione:</b> flessibilità nelle lezioni (lavori di gruppo, classi aperte, programmazione plurisettimanale... ). attività laboratoriali (a carattere disciplinare e interdisciplinare)	40,74	59,26%
4a) Elaborazione e realizzazione di UdA (disciplinari e interdisciplinari) per competenze con uso di strumenti valutativi utili a rilevare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, schede di osservazione, prove autentiche...)	16,05	9,26%
4b) Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica	4,94	75,93%
4c) Impegno nella pubblicazione e diffusione di buone pratiche e utilizzo degli strumenti.	7,41	16,67%
5a) Impegno in partecipazione a concorsi.	2	2,47%
<b>5b) Innovazione dell'azione didattica grazie all'attività di formazione.</b>	32	39,51%
6) Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento e nella progettazione del lavoro dei dipartimenti, dei team e dei consigli di classe.	33	40,74%
7) Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento di attività della scuola, nel supporto organizzativo e gestionale al dirigente	18	22,22%
8) Assunzione di compiti e di responsabilità nella formazione del personale della scuola e della rete di scuole e nell'accompagnamento dei neoimmessi	3	11,11%

**Tabella 5 – graduatoria definitiva per fasce e aree e relativi compensi**

	totale A	totale B	totale C	totale A+B+C	fasce	spettanza
primaria	40	20	35	95	prima fascia	€ 980,35
infanzia	40	20	35	95	prima fascia	€ 980,35
secondaria	40	20	35	95	prima fascia	€ 980,35
primaria	25	20	40	85	seconda fascia	€ 656,45
secondaria	25	20	40	85	seconda fascia	€ 656,45
primaria	40	20	25	85	seconda fascia	€ 656,45
primaria	40	10	35	85	seconda fascia	€ 656,45
primaria	40	10	35	85	seconda fascia	€ 656,45
primaria	40	10	35	85	seconda fascia	€ 656,45
secondaria	35	10	35	80	seconda fascia	€ 656,45
primaria	40	20	20	80	seconda fascia	€ 656,45
secondaria	40	20	15	75	terza fascia	€ 329,22
primaria	40	0	35	75	terza fascia	€ 329,22
infanzia	10	20	40	70	terza fascia	€ 329,22
primaria	25	10	35	70	terza fascia	€ 329,22
primaria	25	10	35	70	terza fascia	€ 329,22
infanzia	10	20	40	70	terza fascia	€ 329,22
primaria	30	20	20	70	terza fascia	€ 329,22
primaria	30	20	15	65	terza fascia	€ 329,22
primaria	30	20	15	65	terza fascia	€ 329,22
primaria	30	20	15	65	terza fascia	€ 329,22
primaria	25	20	20	65	terza fascia	€ 329,22
primaria	40	20	0	60	terza fascia	€ 329,21
infanzia	40	20	0	60	terza fascia	€ 329,21