I.C. SANT'OMOBONO TERME
Prot. 0002799 del 03/04/2024
II-10 (Entrata)

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA LOMBARDIA

RICOSTRUZIONE DI CARRIERA - ATA
VITTORIA PRESSO IL TRIBUNALE DI BERGAMO

Nuova VITTORIA della UIL Scuola Rua Lombardia a tutela dei diritti del personale scolastico

Il **Tribunale di Bergamo,** con sentenza del **27 marzo 2024** ottenuta dai legali della UIL Scuola Rua Lombardia, **conferma il diritto al collocamento della ricorrente al livello stipendiale corrispondente all'effettiva anzianità di servizio maturata!**

Riconosciuti ben **€ 1.343,89** in favore di una collaboratrice scolastica iscritta alla UIL Scuola Rua di Bergamo.

Il Tribunale di Bergamo, aderendo al principio giuridico stabilito dalla Suprema Corte di Cassazione già nel 2019 e confermando la costante e granitica giurisprudenza positiva sul tema formatasi nel medesimo Tribunale adito, ha accolto le argomentazioni dei legali della UIL Scuola Rua Lombardia chiarendo che ***il servizio prestato dalla collaboratrice scolastica prima dell'immissione in ruolo va valutato, A TUTTI GLI EFFETTI PER INTERO. Il servizio pre-ruolo deve essere calcolato interamente ai fini della progressione economica ed ai fini dell'esatto inquadramento nella posizione stipendiale.***

Sulla scorta di tali argomentazioni, il Giudice ha riconosciuto alla ricorrente il risarcimento del danno sopra indicato e ha condannato il MIM a *collocare la stessa al livello stipendiale corrispondente all'anzianità di servizio maturata.*

Numerosi ed unanimi sono, ormai, le sentenze emesse dai Tribunali italiani ottenute dalla UIL Scuola Rua Lombardia.

Le **adesioni** al ricorso volto all'ottenimento della corretta ricostruzione di carriera con giusta collocazione nel corrispondente gradone stipendiale sono ancora **aperte** presso ogni sede della UIL Scuola Rua Lombardia.

CHI PUO' PARTECIPARE AL RICORSO: Tutto il personale ATA immesso in ruolo e con una anzianità di servizio pre-ruolo superiore ai 4 anni.

COME FARE PER PARTECIPARE: Coloro che intendono aderire al ricorso possono contattare via e-mail (ricorsiuilscuolalombardia@gmail.com) o telefonicamente le sedi della UIL Scuola Rua Lombardia.

DOCUMENTI DA PREPARARE PER IL RICORSO:

1) Documento d'Identità e Codice Fiscale.
2) Decreto di ricostruzione di carriera.
3) Contratto di assunzione in ruolo.
4) Ultime 3 buste paga.
5) Domanda di ricostruzione di carriera
6) Stato Matricolare.

FEDERAZIONE
UIL SCUOLA RUA
LOMBARDIA

LA PRESENTAZIONE DEL RICORSO È GRATUITA

REPUBBLICA ITALIANA

IN NOME DEL POPOLO ITALIANO

****

TRIBUNALE DI BERGAMO

Sezione Lavoro

in composizione monocratica in persona del dott. Sergio Cassia in funzione di Giudice del Lavoro ha pronunciato la seguente

SENTENZA

nella causa di pubblico impiego [redacted], promossa con ricorso depositato il 27 settembre 2023 da

[redacted]

- attrice -

contro

Ministero dell'Istruzione e del Merito, in persona del Ministro *pro tempore*, [redacted]

- convenuto -

Oggetto: "ricostruzione carriera".
Causa chiusa a sentenza il 27 marzo 2024.

Firmato Da: CASSIA SERGIO Emesso Da: CA DI FIRMA QUALIFICATA PER MODELLO ATE Serial#: 7e2d1a1c265ddf823ac87a45c61960a4
Firmato Da: INZUCCHI GIUSEPPINA Emesso Da: ARUBAPEC PER CA DI FIRMA QUALIFICATA Serial#: 794463594270df0c4d0d2af80ab92c

h) esclusa la sussistenza di ragioni oggettive che possano giustificare la disparità di trattamento nella valutazione dell'anzianità di servizio, le disposizioni di cui agli artt. 589 e 570 d.lgs. 297/1994, nella parte in cui escludono l'integrale riconoscimento di tutto il

Firmato Da: CASSIA SERGIO Emesso Da: C
Firmato Da: INZUCCHI GIUSEPPINA Emess

servizio pre-ruolo agli effetti giuridici ed economici, risultano in contrasto con l'art. 4 dell'Accordo quadro (disposizione che "esclude in generale ed in termini non equivoci qualsiasi disparità di trattamento non obiettivamente giustificata nei confronti dei lavoratori a tempo determinato, sicché la stessa ha carattere incondizionato e può essere fatta valere dal singolo dinanzi al giudice nazionale, che ha l'obbligo di applicare il diritto dell'Unione e di tutelare i diritti che quest'ultimo attribuisce, disapplicando, se necessario, qualsiasi contraria disposizione del diritto interno") e vanno pertanto disapplicate;

i) ne consegue che il servizio prestato da parte ricorrente prima dell'immissione in ruolo va valutato, a tutti gli effetti, per intero (ciò anche per il periodo anteriore al 10 luglio 2001, termine previsto dall'art. 2 direttiva 1999/70/CE per il recepimento della stessa negli Stati membri, atteso che nella presente controversia non rileva la legittimità della reiterazione dei contratti a termine, il cui carattere abusivo va valutato in base alla normativa in essere al momento della stipula, bensì la correttezza del decreto di "ricostruzione della carriera" dell'Amministrazione scolastica);

P.Q.M.

definitivamente pronunciando, così provvede: 1) condanna il MIM a collocare la ricorrente al livello stipendiale corrispondente all'anzianità di servizio maturata, con

Firmato Da: CASSIA SERGIO Emesso Da: CA DI FIRMA QUALIFICATA PER MODELLO ATE Serial#: 7e2d1a1c265ddf823ac87a45c61960a4
Firmato Da: INZUCCHI GIUSEPPINA Emesso Da: C PER CA DI FIRMA QUALIFICATA Serial#: 794463594270df0c4d0d2af80ab92c

condanna al pagamento delle differenze retributive di cui alla motivazione, con gli accessori di legge dal dovuto al saldo; 2) condanna il MIM a pagare [redacted] la somma [redacted], oltre a IVA, CP e contributo forfetario *ex* art. 2 c. 2 d.m. 55/2014, con distrazione in favore del procuratore antistatario.

Bergamo, 27 marzo 2024

Il Giudice del Lavoro
Dott. Sergio Cassia